

Открытый отчет
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №82»
по итогам работы за 2022 год

Заведующий МАДОУ №82 Симачкова С.Б. «Общий анализ деятельности за 2022 год»

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №82» успешно функционирует с сентября 1991 года.

Полный адрес МАДОУ – 423575, Республика Татарстан, город Нижнекамск, проспект Химиков, дом 55; федеральный телефон и код города 8(8555)- 30-82-82; эл. адрес ds82nk@mail.ru.

Режим работы: пятидневный с 6.00 до 18.00 часов с понедельника по пятницу за исключением выходных (суббота, воскресенье) и нерабочих праздничных дней в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Нормативно-правовыми актами РФ и РТ.

Цель и задачи деятельности ДОУ по реализации основной образовательной программы определяются ФГОС дошкольного образования, Устава ДОУ, приоритетного направления – художественно-эстетического развития, национально-регионального компонента, на основе анализа результатов предшествующей педагогической деятельности, потребностей детей и родителей, социума, в котором находится дошкольное образовательное учреждение. МАДОУ № 82 целенаправленно работает в рамках реализации требований национально-регионального стандарта Республики Татарстан.

Основной целью деятельности Учреждения является предоставление общедоступного бесплатного дошкольного образования, а также осуществление присмотра и ухода за детьми на территории учреждения.

Детский сад осуществляет свою деятельность на основе Закона РФ «Об образовании» № 273 от 29.12.2012 год, Федеральных Государственных Требований, Кодекса законов о труде, Санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций, Устава зарегистрированного 13.04.2021 г. за № 2211600429864, локальных актов (Договора с учредителем, Договора с родителями, внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций и нормативных актов). **Управление: МАДОУ детский сад №82** осуществляется в соответствии с законодательством и Уставом МАДОУ. Руководитель Учреждения осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

Формы самоуправления: общее собрание работников, наблюдательный совет, педагогический совет ДОУ.

Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:

- внесение предложений заведующему по основным направлениям деятельности ДОУ, включая предложения по перспективе (стратегии) развития ДОУ;
- внесение предложений заведующему по вопросам социально-экономических, финансовых и иных условий труда в ДОУ;
- внесение предложений заведующему по изменению устава, внесению изменений в локальные нормативные акты по основным вопросам деятельности ДОУ, в том числе затрагивающие права и обязанности работников (при отсутствии представительных органов работников);

Педагогический совет ДОУ является коллегиальным органом управления, к компетенции которого относятся вопросы, касающиеся организации образовательного процесса:

- внесение предложений заведующему по основным направлениям образовательной деятельности ДОУ, включая предложения по перспективе (стратегии) развития ДОУ;
- внесение предложений заведующему по изменению устава, внесению изменений в локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе затрагивающие права и обязанности обучающихся;
- внесение предложений заведующему о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности, оборудованию помещений в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, санитарно-эпидемиологических требований;

– разработка и согласование образовательных программ, методических материалов и иных компонентов образовательных программ, годового плана воспитательно – образовательной деятельности учреждения;

- обсуждение и принятие годового календарного учебного графика, учебных планов, режима дня, сетки занятий, форм, методов образовательного процесса и способов их реализации;

К компетенции наблюдательного совета относится рассмотрение:

-Предложений Учредителя или Руководителя Учреждения о внесении изменений в настоящий Устав;

-Предложений Учредителя или Руководителя Учреждения о создании и ликвидации филиалов Учреждения.

-Предложений Учредителя или Руководителя Учреждения о реорганизации или ликвидации Учреждения, об открытии и закрытии его представительств;

-Предложений Учредителя или Руководителя Учреждения об изъятии имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления;

-Предложений Руководителя Учреждения об участии Учреждения в других юридических лицах, в том числе о внесении денежных средств и иного имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передаче такого имущества иным образом другим юридическим лицам в качестве учредителя или участника;

-Проекта плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

-По представлению Руководителя Учреждения проектов отчетов о деятельности Учреждения и использовании его имущества, исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности и годовой бухгалтерской отчетности Учреждения;

-Предложений Руководителя учреждения о совершении сделок по распоряжению имуществом, которым в соответствии с Федеральным законом «Об автономных учреждениях» Учреждение не вправе распоряжаться самостоятельно;

-Предложений Руководителя Учреждения о совершении крупных сделок;

-Предложений Руководителя Учреждения о совершении сделок, в которых имеется заинтересованность;

-Предложений Руководителя Учреждения о выборе кредитных организаций, в которых Учреждение может открыть банковские счета;

-Вопросов проведения аудита годовой бухгалтерской отчетности Учреждения и утверждения аудиторской организации.

Структура управления:

Единоличным исполнительным органом Учреждения является Заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

- выполняет функции и полномочия при создании, реорганизации, изменении типа и ликвидации;

- утверждает Программу развития, Устав, а также вносимые в них изменения по согласованию с Собственником;

- устанавливает порядок комплектования Учреждения воспитанникам;

- формирует и утверждает муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) юридическим и физическим лицам в соответствии с настоящим Уставом.

- определяет виды и перечень особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением или приобретенного им за счет средств, выделенных Учредителем на приобретение такого имущества (далее – особо ценное движимое имущество);

- предварительно согласовывает совершение Учреждением крупных сделок, соответствующих критериям, установленным в Федеральном законе «О некоммерческих организациях»;

- обеспечивает содержание зданий и сооружений Учреждения, обустройство прилегающей к ней территории, координирует реконструкцию, капитальный ремонт объектов Учреждения, осуществляет контроль за развитием материально-технической базы Учреждения;

- осуществляет координацию деятельности Учреждения по реализации целевых программ в сфере образования;

- осуществляет иные функции и полномочия учредителя, установленные законодательствами Российской Федерации и Республики Татарстан.

К компетенции уполномоченного Учредителем муниципального бюджетного учреждения «Центр дошкольного образования» Нижнекамского муниципального района относятся:

- контроль за финансово – хозяйственной деятельностью Учреждения;
- контроль за воспитательно-образовательной деятельностью Учреждения;
- осуществление контроля за деятельностью Учреждения, сбор и обобщение данных по формам отчетности государственного статистического наблюдения, утвержденным законодательством Российской Федерации, а также формам отчетности, утвержденным Учредителем;
- координирует работу Учреждения по оказанию платных образовательных услуг;
- осуществляет контроль соблюдения условий и выполнения мероприятий, обеспечивающих охрану и укрепление здоровья воспитанников в Учреждении;
- осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством и настоящим Уставом.

В учреждении функционируют 13 групп: 3 группы раннего возраста: 10 групп дошкольного возраста от 3-7 лет.

Год	Всего групп/ детей	Из них ясли групп/детей	Из них дошкольных групп/ детей
2020г.	13/ 279	3/ 60	10 /219
2021г.	13/ 270	2/ 38	11/232
2022г.	13/264	3/60	10/204

Как мы видим на слайде уменьшается списочный состав детей ввиду низкой рождаемости.

Нормативно-правовое обеспечение деятельности МАДОУ №82 соответствует установленным требованиям и включает 4 уровня: федеральный, региональный, муниципальный и уровень образовательного учреждения.

По штатному расписанию предусмотрено 77,62 единиц. На конец года укомплектованность кадрами составила 73% ввиду не хватки воспитателей и младшего обслуживающего персонала.

В детском саду работают 57 человек, из которых 23 педагогов: 19 воспитателей, 1 старший воспитатель, 4 специалиста. По стажу работы состав педагогического коллектива составляет 80% на 20%. Т.е. в педагогическом коллективе в тесном и творческом содружестве трудятся педагоги, как с большим опытом работы, так и начинающие, тем самым сохраняется преемственность.

Педагоги с большим опытом педагогической деятельности, нашедшие и реализующие в жизнь свои профессиональные находки – это Сатдарова Р.Х., Харитонов О. И., Багаутдинова А.Н., Бариева Э.Э., Метешкина Н.А., Плотникова В.П., Гайнутдинова Г.И., Хамадеева Л.М., Конакова Т.Ю., Нурлыгаянова Г.Р., Каримова Г.С., Хайруллина Р.С., Гуржий Н.В. Они не останавливаются на достигнутом и раскрывают молодым воспитателям секреты педагогического мастерства, так необходимые в работе.

В свою очередь, молодые специалисты, опираясь на опыт наставников и имеющиеся знания, стремятся к совершенству в профессии. Перспективные педагоги - Москвская И.В., Сапаева А.М., Савкина К.К., Шестерова Э.М., Фрибус Л.В., быстро вошли в коллектив и внесли новые идеи, энтузиазм и инициативу. Начинающие педагоги – Сиразиева О.Ю., Саитгалина Л.Ю. Миннегалиева Д.Р., Баранова Д.П. быстро вошли в педагогический коллектив и активно участвуют в работе. Среди педагогов создан Совет наставников для начинающих педагогов. Регулярно проводятся заседания, оказывается помощь в проведении занятий с детьми, написании планов. Коллектив детского сада дружный, способный быстро и вместе решить поставленные задачи.

Также в нашем ДОУ организована работа вариативных форм дошкольного образования:

- 1.Адаптационный клуб «Малышок»
- 2.Предшкольная подготовка

3. Центр игровой поддержки для неорганизованных детей.
4. Консультативный пункт «Вместе с папой» (Совместные тренинги и занятия. Поддержка и помощь состоявших отцов.)
5. «Здоровый малыш, тетя Лена» (лечебно-оздоровительная форма работы).

На базе ДОУ организована работа дополнительных платных образовательных услуг. Заинтересованность родителей воспитанников в дополнительном образовании отражена в договорах по оказанию дополнительных образовательных услуг на 2021-2022 год. Опрос родителей воспитанников показал полную заинтересованность в совместной дополнительной образовательной деятельности взрослого с детьми. Направления кружков представлены в разных образовательных областях:

Физкультурно-спортивная направленность – «Кохай», «Детский футбол», «Дельфинчики».

Художественно-эстетическая направленность – «Веселый оркестр», «Топотушки», «Волшебный пластилин».

Социально-гуманитарная направленность – «Мастерская слова», «Ладья», «Грамотейка», «Говорушка», «Ментальная арифметика».

В 2022 году нашим коллективом была проведена огромная работа:

1. Участие во встрече гостей турецкой делегации города Мармарис, на базе ДОУ №96
2. Работа во всероссийском лонгитюдном проекте «Растем вместе» организатором которого является старший воспитатель Сатдарова Р.Х.
3. Участие детей в мероприятии посвященном Международному дню 8 марта, организованным НКНХ, СИБУР.
4. Работа в творческой группе по подготовке конкурсанта «Воспитатель года» педагог- психолог Багаутдинова А.Н.
5. Базовая площадка и организация конкурса уполномоченных по Охране труда.
6. База отборочного тура фестиваля детского творчества.
7. Организация пролога фестиваля Детского творчества
8. Оформление фотозоны в парке Семья, на день России.
9. Совместная акция «Осенняя неделя добра» флешмоб с волонтерами ГАПОУ «Нижекамского медицинского колледжа»
10. База 2 этапа муниципального конкурса «Воспитатель года»
11. Участие детей в мероприятии в селе Ташлык «Гостевой обмен»
12. Новогодняя елка для детей мобилизованных сотрудников.
13. Сотрудничество с ГИБДД на День Матери.
14. Мозговой штурм. Помощник руководителя исполнительного комитета НМР РТ Сабакаева Е.В.
15. Республиканский конкурс внештатного сотрудника по охране труда Диплом победителя заведующий детского сада Симачкова С.Б.
16. Член жюри фестиваля детского творчества музыкальный руководитель Бариева Э.Э.
17. Участие в акции совместно ГАУЗ ДГБ с ПЦ ОМСП «Всемирный день борьбы с туберкулезом», изготовление и раздача ромашек с рекомендациями дети группы №11
19. Сотрудничество с МБУ Централизованной библиотечной системой г. Нижнекамска» в реализации в проекта «Мы едины! Мы неделимы!» направленного на сохранение языкового многообразия и единства народов нашей республики.
21. Заведующий детского сада Симачкова С.Б. входит состав президиум ТОРДО. (территориальная организация работников дошкольного образования.)
22. Лучшее оформление детского сада. Диплом в номинации «Волшебные сказки. Зимние сны» Наш детский сад был отмечен на Деловом понедельнике.
23. Член жюри конкурса «Я ведущий» музыкальный руководитель Бариева Э.Э
24. Член экспертной комиссии фестиваля-конкурса семейного творчества «Туган тел» музыкальный руководитель Бариева Э.Э.
25. Помощь в организации дня Дошкольного работника музыкальный руководитель Бариева Э.Э.
26. Помощь детскому саду №9 повар Еникеева

27.Инструктор по ФИЗО Метешкина Н.А. подготовила детей к тестированию по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди воспитанников ДОУ г.Нижнекамск.

28.Судейство: Муниципальные Малые олимпийские игры - 2022 среди педагогов и воспитанников инструктор по ФИЗО Метешкина Н.А.

29. Наш детский сад в этом году на Фестивале детского творчества, получил долгожданный диплом **ГРАН ПРИ.**

Хочу выразить большую благодарность сотрудникам и родителям детского сада и вручить благодарственные письма:

-Семье Хамадеевых «Семья не пройдет мимо добрых дел»

-Бариева Э.Э. «Доброе сердце»

-Семье Кагармановых «Бабушка- царица цветов»

-Славкина Э.Н. «Золотые ручки мамы»

-Галиктионова Я.С. « Супер-Мама»

-Московская И.В. «Очумелые ручки»

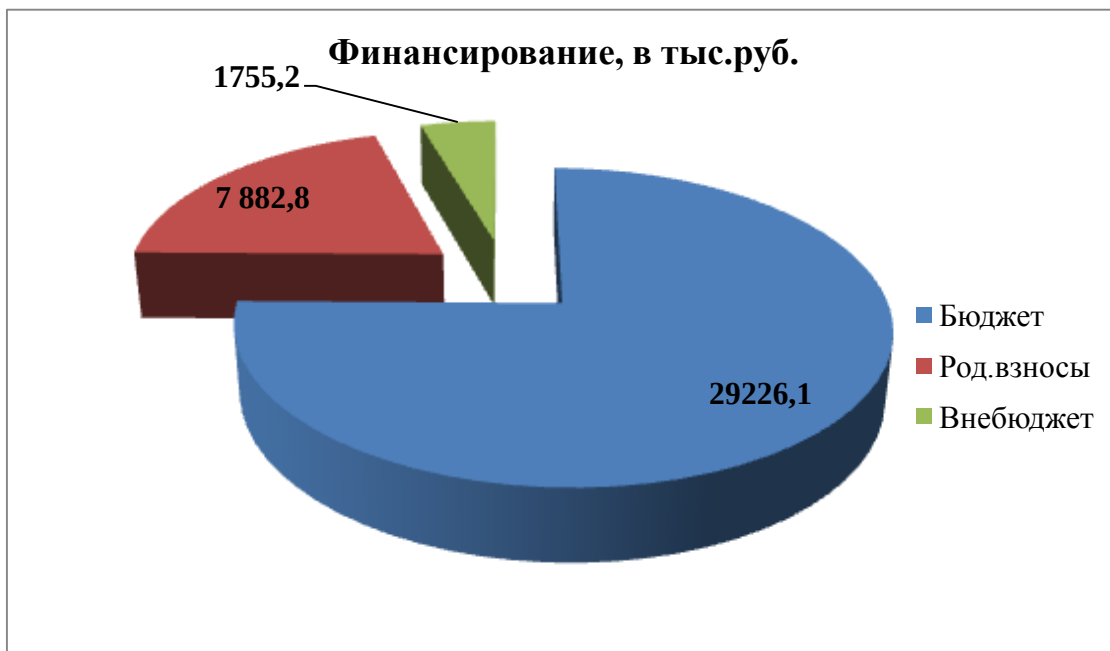
-Нурлыгаянова Г.Р. «Мама трудоголик»

-Шураскина Я.В. «Мама беспокойное сердце»

-Гайнутдинова Г.И. «Верное плечо»

Финансовые ресурсы и их использование

Одним из важных условий для улучшения качества образовательного процесса является эффективное использование финансовых потоков. Наше образовательное учреждение финансируется из бюджетных средств города и региона, которые ежегодно выделяются на основании муниципального задания согласно плану финансово-хозяйственной деятельности, что позволяет обеспечивать стабильное функционирование и развитие.



Распределение средств бюджета детского сада по источникам их получения:

Источник	2020 год	2021 год	2022 год
Бюджетные средства	22 294 922,59	25 165 696,10	29 226 108,89
Родительские взносы	7 888 702,20	8 221 501,09	7 882 786,37
Внебюджетные средства	905 961,94	1 124 700,40	1 755 200,90
из них платные кружки	749 747,74	962 958,40	1 543 260,90
Всего:	31 089 586,73	34 511 897,59	38 864 096,16

При сравнении финансирования за 3 года, можно увидеть как меняется структура бюджета нашего учреждения. В частности, из года в год, увеличивается доля бюджетного участия. Также наблюдается за последний год снижение поступлений родительских взносов. А поступление внебюджетных средств увеличивается.

Структура расходов детского сада

Общий объем финансирования образовательной деятельности детского сада за 2022 год составил 38 864 096,16 руб. Из них:

Показатель	Сумма, руб.	Процент, %	Источник финансирования
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда работников	28 690 559,14	73,82	Бюджет, род.взносы, внебюджетные средства
Организация питания	5 519 497,74	14,20	Род.взносы, внебюджетные средства
Коммунальные услуги	2 552 835,34	6,56	Бюджет, внебюджетные средства
Налоговые платежи	552 047,25	1,42	Бюджет, внебюджетные средства
Работы и услуги по содержанию имущества	201 099,60	0,51	Бюджет, внебюджетные средства
Пополнение материально-технической базы (насос, радиосистема, медикаменты, моющие, дезинфицирующие средства, канц.товары, хозяйственные товары)	256 643,83	0,66	Бюджет, внебюджетные средства
Прочие работы	126 452,91	0,32	Бюджет, внебюджетные средства
Услуги связи	28 800,00	0,07	Бюджет, внебюджетные средства

Финансово-хозяйственная работа в учреждении в первую очередь направлена на обеспечение жизнедеятельности учреждения, создание безопасных условий для ведения образовательного процесса, создание и укрепление материально-технической базы. Для бесперебойного функционирования учреждения своевременно с начала текущего года заключены договоры на коммунальные услуги, услуги по содержанию имущества учреждения, поставку и приобретение товаров, организацию питания.

Расходы на содержание одного воспитанника в месяц составили 12 267,7 руб. Как видно на следующей диаграмме расходы на содержание одного воспитанника в месяц постоянно растут.



Внебюджетная деятельность

В отчетном периоде детский сад предоставлял дополнительные платные образовательные услуги. Дополнительные платные услуги получали 198 воспитанников, некоторые воспитанники посещали 2 и более кружков. Данные услуги находятся за рамками основных образовательных программ и выше государственных стандартов.

Льготы для отдельных категорий воспитанников и условия их получения

Льготы по оплате родительских взносов за отчетный период установлены Постановлением Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан № 953 от 16.11.2021г.:

- 1) плата с учетом понижающего коэффициента (льгота – 50%) получали родители, имеющие трех и более несовершеннолетних детей (31 воспитанник);
- 2) были освобождены от оплаты за детский сад (льгота – 100%) родители детей-инвалидов. (1 воспитанник).

В наступившем 2023 году учреждению требуется экономить расходы на энергоресурсы и заработную плату, обеспечивать своевременность оплаты родительских взносов, продолжать экономно распределять финансовые ресурсы по конкретным статьям.

Хочу отметить высокий профессионализм и сплоченность нашего коллектива, что позволяет улучшить данную ситуацию и обеспечить доброжелательную обстановку в нашем учреждении. Хочу поблагодарить за поддержку всех сотрудников, благодаря Вам работа приносит удовольствие.

Заместитель по хозяйственной работе Евстифеева Н.Н. «Анализ работы по энергоэффективности, сохранения здания по ТБ и ПБ ДОУ»

За прошедший 2022 год было уделено соответствующее внимание обеспечению безопасности ДОУ. В детском саду имеется документация по антитеррористической деятельности и пожарной безопасности. В течение года регулярно проводились инструктажи с работниками с записью в журналах. Осуществляется пропускной режим в здании детского сада и на территории, охранниками заносится соответствующая запись в журналах.

Детский сад оснащен тревожной кнопкой и системой АПС, оборудован 13-ю камерами видеонаблюдения, запись на жестком диске сохраняется до 30 суток, установлен видеодомофон на центральный вход, и домофон на вход 12 группы.

В течении 2022 года были проведены следующие мероприятия:

-Сотрудники прошли противопожарный инструктаж (вводный и повторный).

-Были проведены объектовые тренировки с детьми и сотрудниками по соблюдению Пожарной безопасности и антитеррористической безопасности:

«Эвакуация детей и сотрудников при возникновении очага пожара»

«Обнаружение по подозрительному предмету в детском саду»

- Приобретение и обеспечение сотрудников детского сада хозяйственным инвентарем, моющими и чистящими средствами, спец.одеждой.

- Ежедневно проверяется температурный режим в помещениях детского сада с установленными требованиями СанПин, и вносятся данные в журнал Температурного режима. (в группах не ниже 18 градусов)

- Организация уборки территории сада - прополка сорняков, обрезка деревьев, кустов, организация клумб, полив зеленых насаждений, очистка пешеходных дорожек от снега и льда, а так же уборка и вывоз сухой травы и листвы с территории и прилегающей территории.

В детском саду создана комиссия по технической эксплуатации зданий и сооружений. Комиссия проводит визуальный осмотр в весенне-осенний период, с составлением акта и заполнением журнала осмотра зданий и сооружений. Основными задачами комиссии считается контроль и поддержание надлежащего технического состояния пригодности строительных конструкций зданий.

В целях экономии энергоресурсов мною усилен контроль за потреблением электроэнергии, тепла и воды.

1.Электроэнергия

2020 г.	91 202,00
2021 г.	100 996,00
2022 г.	97 698,00

Экономия по электроэнергии есть. Это объясняется тем, что была произведена частичная замена люминесцентных светильников на светодиодные. Выключение на пищеблоке электроплит в 15.00. А так же сотрудники ДОУ стали более ответственные относиться к экономии электроэнергии.

2. Холодная вода

Если рассматривать данные по водоснабжению, то также наблюдается положительная динамика. Этого мы смогли достичь благодаря установке обратных клапанов во всех группах, что значительно сократило потери воды и прекратилось перекачивание холодной воды на горячую.

2020 г	3 610,29
2021 г.	3 616,98
2022 г.	2 575,00

3. Горячая вода

По горячей воде потребление за эти годы относительно стабильно, есть не значительные скачки что мы видим на слайде

2020 г	1 335,04
2021 г.	1 303,37
2022 г.	1 343,43

4. Тепло

По теплу тоже заметна тенденция к снижению потребления.

2020 г	555,73
2021 г.	646,51
2022 г.	595,69

Как мы можем видеть на слайдах, начиная с 2020 по 2022 год, на сегодняшний день заметна тенденция к снижению потребления энергоресурсов и их рациональное использование

В связи с чем хочу поблагодарить весь коллектив детского сада за помощь экономии энергоресурсов.

В течение 2022 года была проведена:

- ✓ Произведен частичный ремонт инженерных систем в группах 10, 6, 4 группах.
- ✓ Произведена частичная замена светильников на светодиодные в музыкальном зале, методическом кабинете, в приемных и мойках, холлах детского сада. В группах №10, 6, 8, 7, 3, 9, 5, 4.
- ✓ Проведен силами сотрудников детского сада косметический ремонт: музыкальный зал кабинет татарского языка, пищеблок с частичной заменой посуды, бассейна и 4 и 12 ясельной группы.
- ✓ С помощью сотрудников и родителей был проведен косметический ремонт в группах:
Ремонт приемной 11 группы,
Ремонт полностью групповой 6 и 9 группы,
- ✓ Была замена пола на прогулочной веранде в группе №3 семейством Хамадеевых.
- ✓ Выражаем благодарность сотрудникам детского сада за огромную работу проведенную по благоустройству участков и клумб на территории детского сада.
- ✓ Родителям выпускных групп № 12, 9, 6 были подарены подарки детскому саду, а это пылесос, отпариватель, утюг.
- ✓ Хочется выделить и поблагодарить родительницу группы №13 Славкину Эльмиру Наилевну за оказанную помощь в пошиве костюмов на фестиваль детского творчества, за оформление стен в холлах и группах детского сада, и помощь в благоустройстве территории.
- ✓ Силами родителей 12 группы был установлен домофон на входную дверь 12 группы.
- ✓ Выражаю слова благодарности всему нашему дружному коллективу за огромный труд в улучшении работы детского сада.

Проанализировав ситуацию за отчетный период, считаю, что было сделано немало работы по укреплению материальной базы детского сада и здания в целом.

Старший воспитатель Сатдарова Р.Х. «Анализ итогов воспитательно-образовательной деятельности ДООУ за 2022 год»

Основной задачей учебного года являлось **сохранение и укрепление здоровья детей**. В течение учебного года коллектив детского сада продолжал работать по физическому воспитанию и использованию разнообразных средств оздоровления для сохранения и укрепления здоровья детей.

Мониторинговые исследования по овладению физическими навыками и основными видами движений показали следующие результаты:

По сравнению с прошлым годом произошло улучшение показателей во вторых младших и средних группах на 2%. Хороший результат дала планомерная систематическая работа по образовательной области «Физическая культура». Стабильно хороший результат показывают старшие и подготовительные группы.

Осуществляя задачи оздоровления проводились спортивные праздники («День физкультурника», «День защитников отечества», «День здоровья» и др.), развлечения, соревнования.

Воспитанники подготовительных групп приняли активное участие в городских мероприятиях, таких как: «Малые олимпийские игры», военно-спортивной игре «Зарница», соревнования по лыжным гонкам «Олимпийские надежды», «Спартакиада», шахматный турнир, турнир по плаванию, мини волейболу.

Педагог распространял свой опыт работы по физкультурно-оздоровительному направлению на семинарах, конференциях, МО.

Организация воспитательно-образовательного процесса в 2022 году была реализована на хорошем уровне.

Об этом свидетельствует мониторинг уровня достижения планируемых результатов динамики формирования интегративных качеств.

Результаты усвоения программного материала детьми всех возрастных групп достаточно стабильны: по итогам мониторинга дети всех групп показали положительные результаты усвоения программного материала.

Все дети подготовительных к школе групп прошли диагностику **уровня готовности дошкольников к обучению в школе**.

На основании среднего показателя сформированности предпосылок делалось заключение о степени готовности дошкольников к школе.

Вывод: Таким образом, по результатам диагностики готовы к школьному обучению 62 человек (88%), частично готовы 5 человек (12%), не готовых к обучению в школе дошкольников нет (0%). Каждый день получаем отзывы от педагогов Гимназии №2, Школа №29 –дети хорошо подготовленные приходят в школу.

В течение всего года воспитанники детского сада участвовали в многочисленных **конкурсах муниципального, регионального и республиканского уровней**:

-Муниципальный конкурс «Baby Skills 2022» в номинации «Самый аккуратный» Беспалова Екатерина. Спасибо огромное за подготовку команды детского сада Эльмире Эльбрусовне и Алевтине Васильевне.

-Впервые мы получили Диплом 1 степени в муниципальной интеллектуальной конкурс- игре «Брейн ринг» (Благодарим воспитателей 9, 12,6 групп за подготовку воспитателей)

- Республиканский конкурс детского рисунка «Мой любимый дом» Диплом за победу в номинации «Чему научили меня взрослые» Надырова Рания.

- Международный фестиваль искусств «Дорога в лето». Лауреата I степени.

- Всероссийский конкурс «Помощь зимующим птицам». Диплом 1 место.

- III Республиканский открытый конкурс творческих работ «Мы победили!» Диплом II степени.

-Республиканский творческий конкурс «Вернисаж» Диплом 1 место.

- Республиканский творческий конкурс посвященного дню семьи, любви и верности «Моя семья – мое богатство» Диплом 1 место.

- Республиканский творческий конкурс «Здравствуй, Осень!»-«Исәнме көз» Диплом Республиканский конкурс творческих работ среди воспитанников, учащихся и педагогических работников ОО «Город дорожных наук» Диплом 2 место.

- Республиканский конкурс творческих работ среди воспитанников, учащихся и педагогических работников ОО «Загадочный космос» Диплом I степени.

- «Город дорожных наук» Диплом 1 место.

- Республиканский конкурс детского рисунка «Мой любимый дом» Диплом за победу в номинации «Чему научили меня взрослые»

- Открытый республиканский фестиваль-конкурс татарского искусства «Моң чишмәсе» Диплом лауреата II степени.

- Республиканский конкурс творческих работ среди воспитанников, учащихся и педагогических работников ОО «Зимушка хрустальная» Диплом 2 место.

- Региональный творческий конкурс «Зимние фантазии» Диплом 3 место.

- Всероссийский конкурс творческих работ «Новогодняя мастерская» Диплом 1 место.

-Международный конкурс декоративно-прикладного творчества «Творческое вдохновение» Диплом 1 место.

-Региональный творческий конкурс «Зимние фантазии» Диплом 2 место.

- VI региональные соревнования по плаванию на Приз Деда Мороза. Диплом № место.

- Региональный конкурс –выставка декоративно-прикладного творчества «Пасха расписная» Диплом I степени.

-Республиканский конкурс детских рисунков и фотографий «Моя семья» Диплом II степени.

-Региональный конкурс детского рисунка «Зимнее настроение» Диплом II степени.

-Муниципальный турнир по плаванию. Диплом II степени.

-Муниципальный туристический слет. Диплом в номинация «Самые Сплоченные».

В условиях **совершенствования работы по УМК** «Татарча сөйләшәбез» (в рамках реализации целевой программы по сохранению, изучению языков РТ) по обучению детей татарскому языку перед коллективом была поставлена задача - повысить интерес к изучению татарского языка и приобрести первоначальные умения и навыки практического владения татарским языком в устной форме.

Для решения данной задачи обучение татарскому языку велось по новым учебно-методическим комплектам по обучению детей татарскому языку «Татарча сөйләшәбез».

У детей значительно повысился интерес к изучению татарского языка с включением в программу просмотра мультимедийных фильмов, анимационных сюжетов и песен на татарском языке.

Интерес дошкольников к изучению татарского языка достигался еще созданием собственных мультфильмов на татарском языке, таких как «Мой пес».

По итогам диагностики результаты обучения татарскому языку соответствует критериям государственного стандарта дошкольного образования.

По данным мониторинга видны незначительные изменения в овладении детьми татарским языком высокого уровня, возрос качественный процент среднего уровня овладения детьми татарским языком.

Педагоги детского сада тесно работают с воспитателем татарского языка, в режимных моментах повторяют пройденный материал по татарскому языку, включают в разные образовательные ситуации, закрепляют пройденный материал по плану воспитателя по обучению татарскому языку. Используют разные формы работы с детьми по закреплению у детей знания татарского языка, активизировали работу с родителями через проведение совместных мероприятий, разъясняли методические приемы обучения детей татарскому языку.

Комплексная работа в данном направлении позволила обогатить языковую среду в детском саду, способствовала расширению словарного запаса у воспитателей, мотивировала их на общение с детьми на татарском языке в режимные моменты и игровой деятельности. Однако, не следует останавливаться на достигнутом: работу по реализации УМК по обучению детей дошкольного возраста татарскому языку в следующем году следует продолжать. Воспитателям необходимо регулярно повторять диалоги, создать разговорную языковую среду; закреплять пройденный материал дидактическими играми и ситуациями; своевременно информировать родителей о пройденном материале в созданных информационных уголках дошкольных групп «Татарча сөйләшәбез».

Таким образом, на 2022 год перед коллективом детского сада ставились задача совершенствовать работу по использованию современных образовательных технологий и культурных практик для реализации образовательной области «Речевое развитие» с учетом национально-регионального компонента и общения воспитанников на двух государственных языках в равных объемах.

И большим результатом стала участие в Республиканском конкурсе стихов «Яттан сөйлә Тукай шигырләрен, шушы булыр синең бүләгәң» где Миначева Алина получила 2 место.

По проведению **месячника патриотического воспитания**, наш детский сад принял участие в различных акциях, таких как:

- Катюша (исполнения песен военных лет)
- Разрешите сказать о Победе (стихи военных лет)
- Мы Россия Мы вместе (Российский триколор)
- День России. (оформление фотозоны в парке Семья)

С воспитанниками детского сада проводили занятия по патриотическому воспитанию, раздавали бутоньерки, участвовали в параде 9 мая, Бесмертный полк и в акциях

- Окна Победы
- Наследники Победы (стихи)

Наша воспитанница Идиятуллина Диана участвовала в Региональном конкурсе чтецов «За строкой летит строка» и получила Диплом III степени.

Большая работа была проведена **по повышению профессиональной компетенции педагогов:**

Педагогические советы, проводились с использованием интерактивных форм работы: педагогический ринг, устный журнал, деловая игра, педагогические мастерские и другие. На педагогических советах изучались нормативно-правовые документы, проводился анализ выполнения педагогами годовых задач, планировались текущие мероприятия, рассматривались результаты контрольной деятельности. На каждом педагогическом совете были приняты решения к выполнению намеченных годовых задач.

С целью повышения уровня педагогической компетентности была организована работа педагогических мастерских: «Школа молодого педагога», «Школа передового опыта» «Школа высшего педагогического мастерства» их деятельность направлена на формирование профессиональной деятельности педагогов и направлена на развитие педагогического мастерства. Организована работа творческой группы, которой заключается в разработке проектов, по совершенствованию развивающей предметно – пространственной среды, направленной на здоровьесбережение и индивидуализацию обучающихся. В рамках работы данных объединений были организованы и проведены внутри учреждения различные информационно - методические мероприятия: **Практикумы:** «ФГОС ДО: Реализация проблемного подхода в речевом развитии дошкольников». **Консультации:** «Развитие диалогической речи детей с ТНР. Дидактические игры и приемы», «Организация и проведение утренников в детском саду», «Экологическое воспитание детей в процессе наблюдения и исследовательской деятельности», «Роль воспитателя в процессе музыкального воспитания детей дошкольного возраста», «Организация основной образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО», «Воспитание культурного поведения за столом», «Особенности оформления уголков ИЗО деятельности в группах ДОУ», «Формирование культурно-гигиенических навыков у детей дошкольного возраста», «Организация двигательной активности детей в летний оздоровительный период». **Мастер-классы:** «Художественно-эстетическое развитие дошкольников в соответствии с ФГОС ДО». На базе нашего детского сада прошел зональный семинар «Красота, талант, успех каждого ребенка»

В нашем детском саду 23 педагога. Высшее образование имеет 21 педагог, 2 педагога средне-специальное. Возраст педагогов составляет от 30 до 39 лет. Практически каждый педагог имеет квалификационную категорию. Высшая квалификационная категория 5 педагога, 1 квалификационная категория 9 педагогов, СЗД 4 педагога.

И в 2022 году 8 педагогов прошли курсовую подготовку по разным направлениям ФГОС ДО, проектирование и реализация модели образовательного процесса в ДОО в современных условиях, современные технологии. Получили высшее профессиональное образование 2 педагога (Миннегалиева

Д.Р., Гуржий Н.В.) Получает высшее профессиональное образование 1 педагог (Сапаева А.М.) Прошли аттестацию в 2022 году:

СЗД – 3 педагога (Саитгалина Л.Ю., Сиразиева О.Ю., Московская И.В.);

на 1 квалификационную категорию 4 педагога (Каримова Г.С., Миннегалиева Д.Р., Нурлыгаянова Г.Р., Фрибус Л.В.)

на высшую квалификационную категорию 1 педагог (Плотникова В.П.)

Это огромная работа педагога, В течение 5 лет набирает результат, показывает свою работу с детьми, родителями, делится с опытом работы с коллегами на различных семинарах, конкурсах и методических объединениях.

Педагоги активно участвовали из которых – результативные:

- участие воспитателя Фрибус Л.В. в муниципальном этапе конкурса «Воспитатель года -2023»
- III Всероссийский Фестиваль профессионального мастерства среди педагогических работников «Школа будущего» Диплом победителя. Бариева Э.Э.
- III Всероссийский конкурс педагогического мастерства «Современные вызовы развитию образования» Диплом 1 место. Бариева Э.Э.
- Зональный конкурс «Ярмарка педагогических идей-2022» Диплом Гран-при. Хамадеева Л.М.
- II региональный экологический фотоконкурс «Бережем планету вместе» Диплом I степени. Московская И.В.
- Республиканский конкурс творческих работ среди воспитанников, учащихся и педагогических работников ОО «Город дорожных наук» Диплом 2 место. Фрибус Л.В.
- Республиканский творческий конкурс посвященного дню семьи, любви и верности «Моя дружная семья- «Минем тату гаилә». Диплом I степени. Московская И.В.
- Республиканский конкурс творческих работ среди воспитанников, учащихся и педагогических работников ОО «Творчества полет» Диплом I степени.

Участие старшего воспитателя Сатдаровой Р.Х. во Всероссийском лонгитюдном проекте «Растем вместе»

Анализ социальной активности учреждения и его внешних связей

Детскому саду , чтобы успешно решать имеющиеся проблемы в воспитании, образовании, социализации детей, из «закрытой», достаточно автономной системы, какой оно было долгие годы, необходимо перейти на новый уровень взаимодействия с социумом, выйти за пределы территориальной ограниченности своего учреждения, стать «открытой системой».

Детский сад расширяет и укрепляет взаимосвязи с жизнью, социокультурной средой, институтами воспитания, культуры, семьей, предприятиями, культурно-досуговыми учреждениями, общественными организациями, местными структурами власти.

Детский сад занимает определённое место в городском педагогическом сообществе, сотрудничая со многими учреждениями и общественными организациями города. Это НКНХ- Сибур, КИУ им. В.Г.Тимирязова, централизованная библиотека города, Гимназия №2, Школа №29, медицинский колледж, тубдиспансер, колледж нефтепереработки имени Лемаева.

Вывод: Таким образом, современный детский сад не может сегодня успешно реализовывать свою деятельность и развиваться без широкого сотрудничества с социумом на уровне социального партнерства, если оно заинтересовано:

- в разрушении привычного стереотипа и общественного мнения о работе дошкольного учреждения только с семьями своих воспитанников;
- в развитии позитивного общественного мнения о своем учреждении;
- в повышении спроса на образовательные услуги для детей и обеспечении их доступности для максимального количества семей;
- в улучшении подготовки детей к более легкой адаптации в новой социальной среде.
- в творческом саморазвитии участников образовательного процесса.

Опыт работы нашего сада с учреждениями социума показывает, что активная позиция дошкольного учреждения влияет на личную позицию педагогов, детей, родителей, делает учебно-воспитательный процесс более эффективным, открытым и полным. Организация социокультурной связи между ДООУ и учреждениями позволяет использовать максимум возможностей для развития интересов

детей и их индивидуальных возможностей, решать многие образовательные задачи, тем самым повышая качество образовательных услуг и уровень реализации стандартов дошкольного образования.

Работа всего коллектива детского сада предполагает открытость воспитательно-образовательного процесса для **взаимодействия с семьями воспитанников.**

В соответствии с годовым планом была проведена работа по данному направлению, целью которой являлась координация и оптимизация совместной работы детского сада семьи, и общественности.

Наши родители активно участвуют в жизни группы, детского сада. Это участие в конкурсах, тематические недели, мастер классы, веселые старты, чаепития, совместные экскурсии в зоопарк, конный завод, помощь в уборке снега, постройки горок, подготовка участков и групп к учебному году.

Социально опасное положение (Семья СОП)

Работа поставлена на хорошем уровне. Мы наблюдаем за каждой семьей, если требуется консультация, приглашаем родителей и проговариваем индивидуально. Ведется внутренний совет.

На сегодняшний день у нас на внутреннем учете стоит одна семья и то ввиду не уплаты за детский сад.

В целом, за учебный год была проделана большая и результативная работа педагогического коллектива.

1. Задачи, поставленные на 2022 год удалось выполнить.

2. Педагогический коллектив активно участвовал в конкурсах и выставках муниципального, республиканского и всероссийского уровней.

3. Выполнение программы в ДООУ составляет 94%, что является хорошим показателем работы за прошедший год.

Старшая медицинская сестра Мясникова Е.В. «Анализ результативности физкультурно-оздоровительной работы , профилактической работы в ДОУ»

Основной задачей учебного года являлось сохранение и укрепление здоровья детей.

В нашем детском саду проводится огромная оздоровительная работа, она включает профилактические мероприятия, которыми охватывается весь контингент дошкольного учреждения, индивидуальные оздоровительные мероприятия. Которые выполняются по мед.показаниям. Профилактические мероприятия направлены на повышение реактивности детского организма и укрепления иммунитета.

По этим показаниям видно, что число здоровых детей увеличилось в 2022 году (дети болеют значительно меньше).

Пропуски по болезням 1 ребенком. Пропуски по болезням 1 ребенком уменьшилось в 2 раза по сравнению с 2020.

Хочется особое внимание уделить инфекционным заболеваниям, в виду того что их нет.

Организация физкультурно –оздоровительной работы и контроль за ней в детском саду направлены на обеспечение гармоничного развития ребенка, на оказание конкретной и действенной помощи воспитателя повышения их профессионального мастерства. На слайде показан анализ за 3 года.

Систематический проводится утренняя гимнастика, закаливание , прогулки на свежем воздухе , хождение детьми по дорожке здоровья, витаминизация .

Ежедневно с родителями проводятся беседы, консультации, выступления на родительских собраниях.

У нас работает адаптационная группа «Малышок» результаты этой группы радуют тем, что дети легче привыкают к детскому саду, знают друг друга, привыкают к воспитателям.

В течений года детей осматривают узкие специалисты. Характерно выявление заболевания на ранних стадиях. Проводится ежеквартально антропометрия с измерением массы тела и роста. Также дети ежеквартально получают кислородный коктейль.

Так же в детском саду проводятся занятия по бассейну,хотелось бы призвать родителей посещать детьми бассейн.(маленькая посещаемость)

Обратите внимание, что увеличилось количество с легкой степенью адаптации, а с тяжелой уменьшилось.

2022 году иммунизация против гриппа среди сотрудников детского сада произведена 100%, от короновирусной инфекции 75%.

Анализируя выше сказанное можно определить следующие задачи по улучшению состояния здоровья детей в нашем саду:

- Не допускать резкого подъема заболеваемости в детском саду среди детей ясельного возраста, проводить оздоровления этим детям,
- Проводить оздоровительную работу ЧБД,
- Принимать активное участие в общественной жизни детского сада, постоянно поддерживать медицинский контроль, за соблюдением санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий в детском саду.

Обогащать медицинские знания, пользуясь вспомогательной медицинской литературой.

Стараться выпустить детей в школу с I группой здоровья.

Медицинское обслуживание ведет врач Капралова Александра Дмитриевна.

Медицинский персонал стоит на ряду с администрацией детского сада, несет ответственность за оздоровительно-профилактические мероприятия, а так же отвечает за соблюдения режима и питание воспитанников.

Председатель первичной профсоюзной организации Хамадеева Л.М. «Анализ выполнения колдоговорных обязательств, социальной защиты работников ДОУ»

2022-й год - Общероссийским Профсоюзом образования проходил под эгидой Года корпоративной культуры. В течение года был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов [«Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»](#), [«Профсоюзное образование»](#) и [«Профсоюз — территория здоровья»](#).

Целенаправленная совместная работа администрации детского сада и первичной профсоюзной организации способствует тому, что нам, по итогам 2022 г. удалось сохранить 100% охват членов профсоюза - работающих и неработающих пенсионеров. Сохранению высокого уровня профсоюзного членства на протяжении последних лет способствует эффективно организованная работа всего коллектива.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан, решаются многие актуальные проблемы работников нашей системы. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года - 16.242 рубля. А главное с 1 января 2023 года повышены базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Наконец-то решена многолетняя проблема доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей). В нашем ДОУ Сапаева Анастасия Михайловна являлась получателем данных выплат до июня 2022 года.

Ежегодно профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников детского сада.

По итогам 2022 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором.

В 2022 году 33 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

- «мамины дни»- 24,
- в связи со смертью близких родственников- 2,
- родителям первоклассников, выпускников - 7.

2022 год – был Годом 30-летия социального партнерства. В диалоге со всеми ветвями власти решались вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливались дополнительные меры поддержки, гранты, развивалось конкурсное движение.

Территориальная организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, принимает активное участие в реализации социальных проектов и программ Республиканского комитета. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

В настоящее время рассматривается предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления членов Профсоюза. 12-дневный отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки, 20% скидка в санатории Федерации Профсоюзов республики. Но почему-то по направлению санаторно-курортного оздоровления наши сотрудники данными льготами не пользуются.

Популярным и востребованным у членов Профсоюза стал «Профсоюзный уик-энд». Проектом воспользовался 1 человек. (Симачкова Светлана Борисовна)

Третий год Реском Профсоюза реализует социальный проект «За здоровьем в Крым». Им предлагалась льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году появился новый проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

В 2022 году заработал проект Республиканского комитета Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». Работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе, выплачивается Профсоюзный бонус, в размере 300 рублей ежемесячно. 1 член профсоюза нашего ДОУ получает данные выплаты. Программа будет продолжена в 2023 году. В Положение внесены изменения: для назначения негосударственной пенсии претенденты подают документы по истечении 3-х месяцев с даты увольнения.

Два года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации.

В 2022 году было принято решение поддержать средствами фонда семьи мобилизованных. Важным является раздел Соглашения «Условия и охрана труда». Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателя по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Еще одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. В настоящее время Республиканским комитетом Профсоюза направлено обращение к Министерству образования и науки РТ, инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

Профсоюзный правовой инспектор труда территориальной организации Профсоюза продолжает оказывать правовую помощь по отстаиванию права педагогов на досрочную пенсию. Консультирование, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам трудового законодательства являются одной из актуальных форм работы с членами профсоюза. Судебная форма защиты социально-трудовых прав членов профсоюза осуществляется совершенно бесплатно. Правовой инспектор труда не только готовит документы в суд, но и сопровождает на судебных заседаниях. При необходимости можно обращаться к ней.

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет «Цифровизация Профсоюза». Наряду с Республиканской и территориальной организациями и наша первичка полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

В 2022 году наш коллектив принял участие во многих акциях Общероссийского Профсоюза образования, а именно:

- «10 000 шагов»,
- «Мир, труд, май»,
- «Катюша»,
- «День России», «Мы вместе»,
- кросс наций,
- производственная зарядка «Зарядись энергией профсоюза»,
- Профсоюзный диктант,
- «10 000 шагов к жизни» и «Человек идущий».

В 2022 году из профсоюзных средств была оказана материальная помощь 4 сотрудникам к 1 сентября. Силами сотрудников была оказана мат. помощь 2 сотрудникам (Малолетковой Р.С. – потеря брата на войне, Гуржий Н.В. в связи с переездом с Украины), поздравили с юбилеем 2 сотрудников (Конакова Т.Ю., Калугина М.А.) Так же силами сотрудников была оказана помощь многодетной семье

из 1,7,12 групп. Так же в нашем коллективе есть традиция дарить небольшие подарки на 23 февраля, 8 марта, день пожилых людей, день дошкольного работника, Новый год.

Наш коллектив умеет не только слаженно работать, участвовать в разных акциях и конкурсах, но и дружно отдыхать. Мероприятия, проведенные с коллективом: 8 марта, Зеленый пед. совет, день Дошкольного работника, профсоюзная ёлка для детей членов профсоюза, празднование Нового года.

2023 год объявлен Годом педагога и наставника и в Профсоюзе образования. Уверена, год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.

Решение:

- 1.Оценить работу МАДОУ №82 по итогам года удовлетворительно.
- 2.Продолжить повышение педагогической компетенции профессионального уровня педагогов, принимать участие в региональных семинарах, посещая городские мероприятия, различные курсы, обобщать опыт работы.
- 3.Совершенствовать оздоровительную деятельность в ДОУ, создавая современные условия для полноценного развития ребенка.
- 4.Для всесторонних способностей воспитанников расширять сферу дополнительных образовательных услуг, создавать соответствующие условия для их реализации и управления их развития.
- 5.Улучшать материально-техническую базу путем привлечения внебюджетных средств.
- 6.Обеспечение условий безопасного и комфортного пребывания детей в ДОУ.
- 7.Привлечению родительской общественности в управление ДОУ. Поиск новых форм сотрудничества.